**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«01» октября 2021 года № 933

г. Тверь

**О внесении изменений в постановление Главы администрации города Твери от 17.12.2008 № 3590 «Об утверждении положений о порядке и условиях оплаты и стимулировании труда в муниципальных учреждениях, подведомственных управлению по культуре, спорту и делам молодежи администрации г. Твери»**

В целях упорядочения системы оплаты труда, обеспечения единых подходов в вопросе исчисления заработной платы работников в муниципальных учреждениях, подведомственных управлению по культуре, спорту и делам молодежи администрации города Твери,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Главы администрации города Твери от 17.12.2008 № 3590 «Об утверждении положений о порядке и условиях оплаты и стимулировании труда в муниципальных учреждениях, подведомственных управлению по культуре, спорту и делам молодежи администрации г. Твери» (далее – Постановление) следующие изменения:

1.1. Приложение № 1 к Постановлению дополнить пунктами 2.3(1)-2.3(3) следующего содержания:

«2.3(1). За норму часов работы за ставку заработной платы для работников учреждений культуры и молодежной политики, занятых в работе с клубными формированиями (любительскими объединениями, студиями, клубами по интересам), кружками, принимается норма часов непосредственной работы с клубным формированием (любительским объединением, студией, клубом по интересам), кружком согласно расписанию занятий, являющаяся нормируемой частью работы (далее - норма часов кружковой работы).

2.3(2). Руководителям клубных формирований (любительских объединений, студий, клубов по интересам), руководителям кружков устанавливается норма часов кружковой работы в количестве 18 часов в неделю за ставку заработной платы.

Балетмейстерам хореографических коллективов (студий), ансамблей песни и танца, хормейстерам любительских вокальных или хоровых коллективов (студий) устанавливается норма часов кружковой работы в количестве 24 часов в неделю за ставку заработной платы.

Аккомпаниаторам устанавливается норма часов кружковой работы в количестве 18 часов в неделю за ставку заработной платы.

2.3(3). За норму часов работы за ставку заработной платы для главного дирижера, дирижера и артистов симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов принимается норма часов оркестровых репетиций и выступлений на концертах в количестве 24 часов в неделю за ставку заработной платы.».

1.2. Пункт 8.3 приложения № 2 к Постановлению изложить в следующей редакции:

«8.3. Персональная поощрительная выплата устанавливается работникам муниципального учреждения физической культуры и спорта с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Выплата устанавливается на определенный срок в течение календарного года. Решение об ее установлении и размерах (но не более чем 300% от должностного оклада) принимается руководителем муниципального учреждения физической культуры и спорта с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Персональная поощрительная выплата руководителям муниципальных учреждений физической культуры и спорта устанавливается управлением по культуре, спорту и делам молодежи администрации города Твери на определенный срок в течение календарного года.

В случае достижения учреждением установленных показателей в части приносящей доход деятельности, привлечения дополнительных источников доходов в учреждение, руководителю муниципального учреждения физической культуры и спорта может быть установлена также персональная поощрительная выплата из средств предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в размере, не превышающем 200% должностного оклада.».

1.3. В приложении № 3 к Постановлению:

а) пункт 8.5 изложить в следующей редакции:

«8.5. Персональные поощрительные выплаты устанавливаются работникам учреждений дополнительного образования с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Порядок и срок установления, предельные размеры персональных поощрительных выплат регулируются локальными нормативными актами учреждений дополнительного образования.

[Показатели](consultantplus://offline/ref=3D205E9948838104E98A05B1A3356D1DC34F07F0D4BEC3099F3BBA1B8A3FD5E36761CAFF6684170D2766BF81ABC4A7CFD729A26038EAABD4967D1D51vCuAM) для установления поощрительных выплат работникам (рабочим) учреждений дополнительного образования в сфере культуры, подведомственных управлению по культуре, спорту и делам молодежи администрации города Твери, используемые для установления поощрительной выплаты, приведены в приложении 2 к настоящему Положению.

Выплата устанавливается на определенный срок в течение календарного года. Решение об ее установлении и размерах (но не более чем 300% от должностного оклада) принимается руководителем муниципального учреждения дополнительного образования в сфере культуры с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Персональная поощрительная выплата руководителям муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры устанавливается управлением по культуре, спорту и делам молодежи администрации города Твери на определенный срок в течение календарного года.

В случае достижения учреждением установленных показателей в части приносящей доход деятельности, привлечения дополнительных источников доходов в учреждение руководителю учреждения дополнительного образования может быть установлена также персональная поощрительная выплата из средств предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в размере, не превышающем 200% должностного оклада.»;

б) раздел I «Показатели для отнесения учреждений дополнительного образования в сфере культуры к группам по оплате труда руководителей» Приложения 1 изложить в следующей редакции:

«**Раздел I**

**Показатели для отнесения учреждений дополнительного**

**образования в сфере культуры к группам**

**по оплате труда руководителей**

1.1. Учреждения дополнительного образования в сфере культуры относятся к четырем группам по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства учреждением: численность работников, количество обучающихся, сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

1.2. Отнесение к группам по оплате труда руководителей учреждений дополнительного образования в сфере культуры производится по 4 группам в зависимости от суммы баллов после оценки сложности руководства указанными учреждениями по следующим показателям:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатели | Условия | Количество баллов |
| 1. Количество обучающихся | Из расчета за каждого обучающегося за счет средств бюджета города Твери по состоянию на 31 декабря предыдущего года | 0,5 |
| 2. Количество работников в учреждении | За каждого работника | 1 |
| 3. Наличие в учреждении педагогических работников, имеющих почетные звания, почетные знаки | За каждого педагогического работника, имеющего: |  |
| почетное звание | 2 |
| почетный знак | 1 |
| 4. Повышение квалификации преподавателями учреждений | За каждого преподавателя, повысившего свою квалификацию:  - на территории Тверской области | 5 |
| - на территории других субъектов Российской Федерации | 10 |
| 5. Наличие в учреждении специально оборудованных кабинетов, библиотек, музеев, методического фонда | За каждый объект |  |
|  | 1 |
| 6. Наличие концертного (выставочного) зала | За каждый зал | 2 |
| 7. Размещение учреждения в нескольких обособленных зданиях | За каждое отдельное помещение, находящееся вне здания школы | 5 |
| За каждое отдельно стоящее здание | 10 |
| 8. Наличие постоянных творческих коллективов в учреждении (хоров, оркестров, ансамблей, театральных и хореографических коллективов) | За каждый творческий коллектив | 1 |
| За каждый творческий коллектив, имеющий звания «заслуженный» «народный», «образцовый» | 5 |
| 9. Участие преподавателей и обучающихся в концертах/выставках | За каждые 10 мероприятий | 0,1 |
| 10. Инновационная деятельность учреждения | Работа преподавателя по экспериментальным учебным планам и программам (за каждого преподавателя) | 5 |
| 11. Подготовка лауреатов конкурсов, выставок | За каждого лауреата | 1 |
| 12. Подготовка стипендиатов | За каждого стипендиата: |  |
| - российского уровня | 10 |
| - областного уровня | 5 |
| 13. Продолжение обучения выпускников учреждения | Поступление выпускников учреждения: |  |
| - в учреждения среднего профессионального образования по профилю | 3 |
| - в учреждения высшего образования по профилю | 5 |
| 14. Выступление преподавателей учреждения на конференциях, семинарах | За каждое выступление преподавателей учреждения на конференциях, семинарах: |  |
| - областных | 5 |
| - городских, зональных | 3 |

».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

Глава города Твери А.В. Огоньков